



Name of School  
Member of UNESCO  
Associated Schools



## ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"

Piazza Don Giustino Russolillo

84045 ALTAVILLA SILENTINA (SA) Tel./Fax. 0828 - 982029

e-mail [saic83300p@istruzione.it](mailto:saic83300p@istruzione.it) [saic83300p@pec.istruzione.it](mailto:saic83300p@pec.istruzione.it)

Codice fiscale n. 91027300655 Codice meccanografico SAIC83300P

[www.icaltavilla.gov.it](http://www.icaltavilla.gov.it)

Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza  
Al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione  
Al Medico Competente  
Al Direttore SGA  
Ai Docenti responsabili di Plesso  
All'albo on-line  
Al sito web- sezione "Sicurezza"

**Oggetto: Nomina Gruppo di Valutazione dei rischi Stress Lavoro - Correlato ai sensi del D.lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.**

### Il Dirigente Scolastico

**VISTO** l'accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro- correlato dell'8 ottobre 2004;

**VISTO** l'art. 28 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii. - *Testo unico sulla salute sicurezza sul lavoro*;

**VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro del 18 novembre 2010 - *Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1- bis, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.*;

**SENTITI** il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);

**VISTA** la metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro – correlato – Manuale ad uso delle Aziende in attuazione del D.lgs. 81/2008 elaborata dall'INAIL e disponibile anche su piattaforma web dal 16 ottobre 2017;

**RITENUTO** che la valutazione del rischio stress lavoro correlato, attuata con criteri scientifici, possa consentire di individuare strumenti e metodi di miglioramento delle condizioni gestionali e di benessere del personale dell'Istituzione Scolastica;

### NOMINA

le SS. LL. componenti del nucleo di valutazione del rischio da stress lavoro correlato in questo Istituto Comprensivo.

La Commissione agirà, seguendo una determinata logica sequenziale, raccogliendo i dati con:

- una griglia di raccolta di dati oggettivi che, registrando informazioni su fatti e situazioni "spia" (o sentinella), fornisce una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una chek-list che indaga le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo permettendo, nel contempo, di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.

Solo nel caso in cui la valutazione dovesse evidenziare un rischio alto, si procederà con la somministrazione ai lavoratori di un questionario soggettivo sulla percezione.

L'incarico in questione non dà diritto ad alcuna forma di retribuzione, rimborso o compenso e resta in essere fino a nuova disposizione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
dott.ssa Carmela Maria VERRELLI

